



۰۲۱۴۴۰۲۳۸۴۴

WWW.NBTI.IR

INFO@NBTI.IR



سمفونی تحويل

NBTI
Neuro Business
Transformational Institute



NBTI
Neuro Business
Transformational Institute

**شما به عنوان مدیران
و صاحبان کسب و کار
اگر بخواهید نگاه دقیق‌تری
به آینده داشته باشید**

کار فعلی‌تان را در آینده چگونه
می‌بینید؟ مثلاً در ۱۰ سال آینده، ۵۰
سال، ۱۰۰ سال و یا بیشتر؟
آیا می‌توانید نمونه‌هایی از پیشرفت‌های
احتمالی‌ای که ممکن است در آن دوره‌ها
ایجاد شود، ذکر کنید؟

○ در این شرایط بهترین رویکرد چه می‌تواند باشد؟

سازمان‌های بسیاری در سطح جهانی، با استفاده‌ی مجزا از دانش کوچینگ سازمانی، نوروبیزنس و تحول دیجیتال توانسته‌اند به بخشی از تهدیدهای فوق، چیره شوند. انستیتو NBTI به عنوان یک موسسه‌ی آموزشی و تحقیقاتی پاسخی به این نیاز است که با تلفیق سه‌گانه‌ی هر سه دانش مذکور (Organizational Coaching , Neuro Business , Digital Transformation) و استفاده از منابع دانشگاه‌های معتبری همچون MIT, WHARTON, OXFORD به حوزه‌ی مدیریت و رهبری سازمانی ورود کرده و به پوشش حداکثری این خطرات و تهدیدها می‌پردازد.



NB
Neuro Businesses
نوروبیزینس



DT
Digital Transformational
تحول دیجیتال



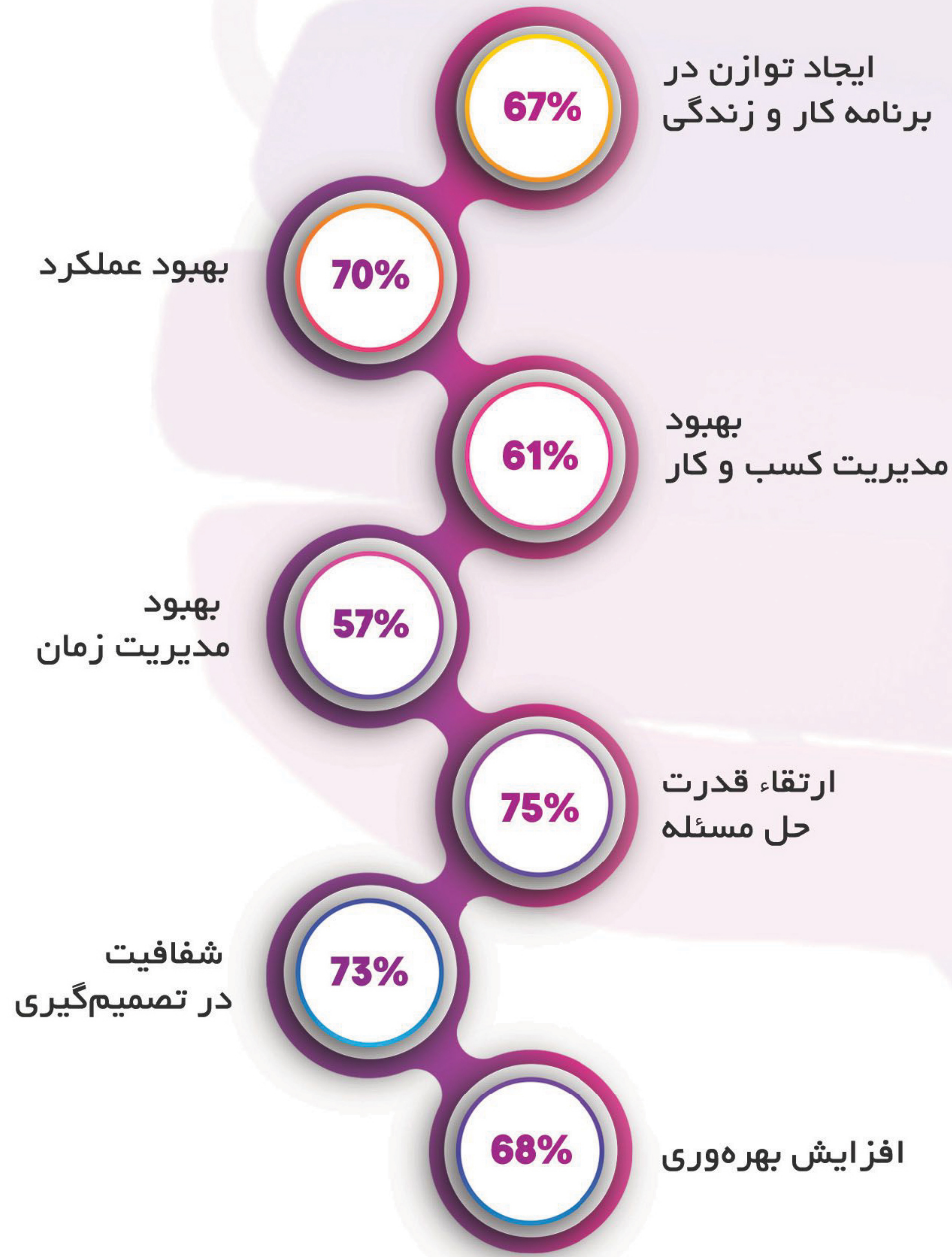
OC
Organizational Coaching
کوچینگ سازمانی

قدرتمندترین سلاح روی زمین روح انسانی‌ست که از اشتیاق شعله‌ور است!

میزان سودآوری استفاده از ابزارهای

NBTI

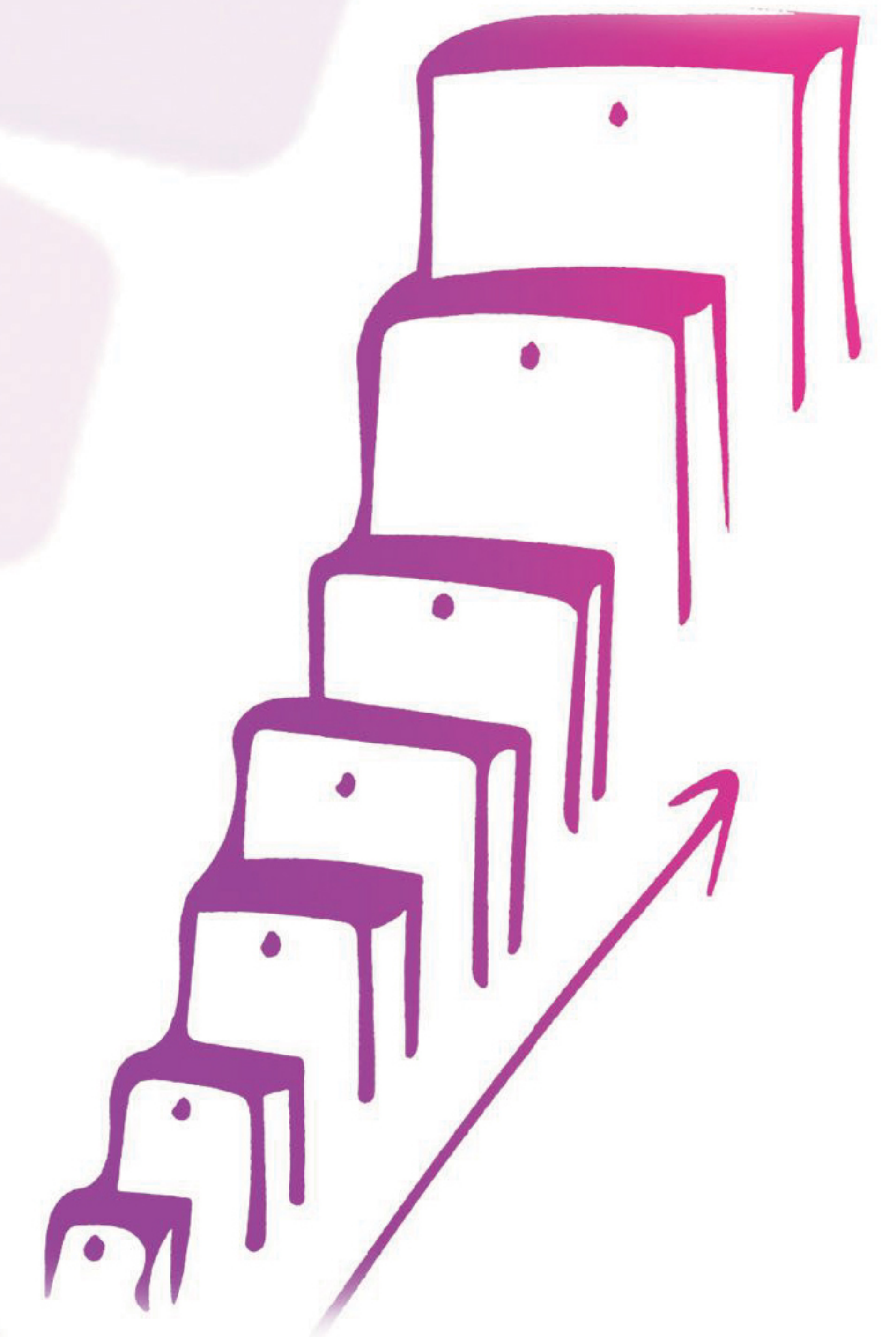
بر کسب و کارها



حرف از تغییر در سازمان‌ها و کسب و کارها زیاد است، اما مهمی ما می‌دانیم که فصل جدید تحول، حرف‌های تازه‌تری برای کسب و کارهای کوچک و بزرگ و سازمان‌ها دارد. NBTI بر آن است که با به‌کارگیری ابزارهای تحول‌آفرین DT.OC.NB و با استفاده از تجارب زیسته‌ی اساتید این سه حوزه، فرآیند این تحول را تسهیل نماید. نتایج این فرآیند تحول:

- ۱- بهبود فرهنگ گفتگو در سازمان با ابزارهای NBTI
- ۲- نوسازی ساختارهای جدید مدیریتی با نگاهی به تحولات جهانی
- ۳- تقویت فرآیندهای فرایادگیری در سازمان
- ۴- عارضه‌یابی سیستمی همزمان با ظرفیت‌سازی رشد در سازمان

تنها تو می‌دونی، ولی تنها نمی‌تونی!



ماهیت

NBTI

تلفیق نوروساینس و کوچینگ، تاثیر عمیقی بر خودآگاهی شخص دارد که مسیری را برای شکل‌گیری عادات، افکار و عملکرد مثبت ایجاد می‌کند. چنین رویکردی می‌تواند مغز را به نحوی ساماندهی کند تا در جهت زدودن محدودیت از مسیر استعدادها و تقویت عملکرد مثبت، فعالیت نماید. نوروساینس و کوچینگ، عوامل درونی قابل تغییر در کسب و کارها هستند. تحول دیجیتال نیز به عنوان یک عامل بیرونی و ابزاری قدرتمند برای ایجاد تغییر مثبت در کسب و کار به شمار می‌رود. آگاهی از تحولات دیجیتال، به مدیران در انتخاب مسیر آینده بر پایه‌ی تکنولوژی‌های به‌روز، به عنوان یک عامل زیربنایی در کسب و کارها یاری می‌رساند.

هدف و رسالت اصلی انستیتو NBTI ایجاد و ارتقاء صلاحیت مدیریت و متورینگ سازمانی‌ست. چرا که متخصصان این تیم بر این باورند که برای هر سازمان، یک مسیر متورینگ، مدیریت و موفقیت منحصر به فرد وجود دارد.

حال به بررسی چند و چون ماهیت این هدف می‌پردازیم:

- ۱ - تاثیر بر ارتقاء عملکرد فردی و سازمانی
- ۲ - تیم‌سازی و تبدیل من به ما و گروه به تیم
- ۳ - تمرکز بر نقاط قوت جهت ارتقاء عملکرد
- ۴ - شفافیت در مسیر پیشرفت بر نقاط موفقیت
- ۵ - کشف مسیرهای جدید تحول
- ۶ - تولید چرخه‌های خلاقیت
- ۷ - کشف توانمندی‌ها برای ارتقاء سطح عملکرد
- ۸ - پرواز بر فراز یادگیری (یادگیری فرآیند یادگیری)
- ۹ - شناسایی چرخه‌ی شایستگی در سازمان
- ۱۰ - ارتقاء متورینگ سازمانی
- ۱۱ - کشف و توسعه‌ی مهارت عالی انعکاس دانش به جای انتقال دانش
- ۱۲ - غنی‌سازی سطح عالی شایستگی (شایستگی ناخودآگاه (Unconscious competency))
- ۱۳ - دستیابی به مهارت مدیریت در لحظه (Moment managment)



اصالت و اولویت در ساختار است؛ نه محتوا!

دستاورد های ما

- راه اندازی اولین صندوق غیرامانی در ایران (سیوا)
- کسب مدال طلای نمایشگاه ابداعات و اختراعات ژنو (PALEXPO۲۰۰۶)
- کسب مدال طلای بزرگترین نمایشگاه اختراعات تجاری آمریکا (INPEX۲۰۱۴)
- کسب جایزه معتبر MERIT برای اختراع تلفن همراه کارتخوان بدون تماس MCR
- طراحی و اجرای سیستم شمارای آرای الکترونیک انتخابات مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۸۶
- تجهیز دهها مرکز اداری، آموزشی و تجاری به سیستم اتوماسیون اداری
- ارائه دهندهی اولین دورههای جامع آموزشی کودک و نوجوان در حوزه بلاکچین در ایران
- طراحی و توسعهی فناوری و محصولات بلاکچینی
- طراحی و توسعهی فضای متاورس و NFT
- خلق تیمهای هوشمند
- اجرای ۱۹۴ پروژه موفق سئو و دیجیتال مارکتینگ در ایران و بین الملل
- تالیف و ویرایش مقالات و محتوای متنی و سمعی تخصصی حوزه کسب و کار و مدیریت از ۱۴۰۱ تا کنون
- ارائه مقالات تعیین سطح عملکرد اسکله خلیج فارس در دهمین همایش بین المللی سواحل، بنادر و سازههای دریایی ICOPMAS۲۰۱۲
- موسس تیم فروش تاریخسازان و گسترش تیم ۱۳۹۶-۱۴۰۱
- آموزش، تیم سازی، مدیریت و راهبری سازمانهای فروش ۱۳۹۶-۱۴۰۱

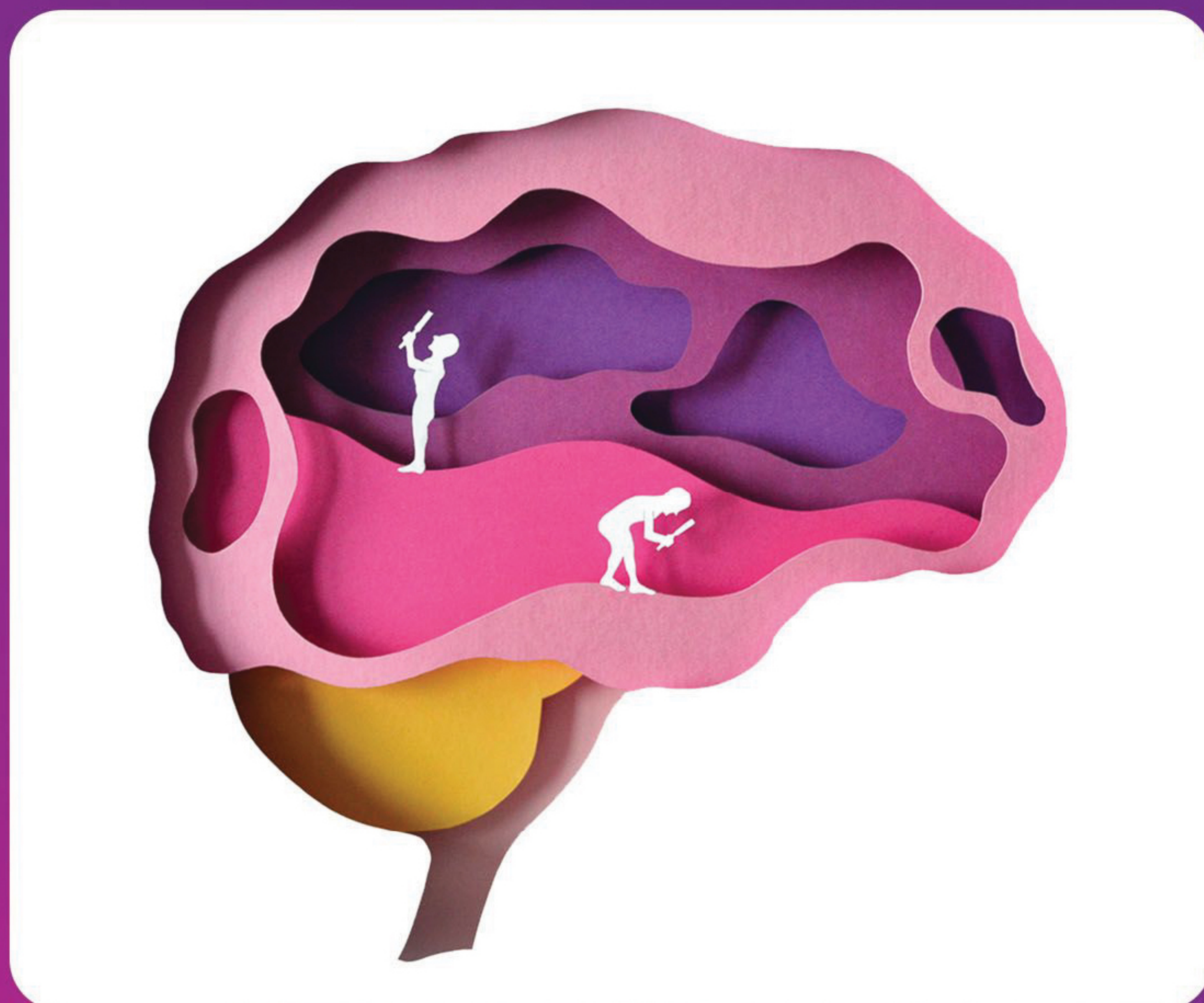
متدولوژی

NBTI

NBTI از تمامی پتانسیلها، تخصصها و ارتباطات خود استفاده می کند تا در مسیر رشد، توسعه و تحول سازمان شما به روشهای ذیل گام بردارد:

- ۱ - برگزاری جلسات کوچینگ فردی، تیمی و گروهی
- ۲ - برگزاری دورههای ارزیابی و عارضه یابی سازمانی
- ۳ - دسترسی به منابع آموزشی و مدیریتی
- ۴ - آموزش چرخه های یادگیری با طراحی بازی های سازمانی
- ۵ - طراحی و هدایت کانون ارزیابی مدیران و کارکنان سازمانها
- ۶ - طراحی مدل شایستگی مدیران
- ۷ - ارزیابی میزان نوآوری مدیران

اصالت و اولویت با اقدام است؛ نه آگاهی!



NBTI
Neuro Business
Transformational Institute

- کوچ حرفه‌ای فردی و سازمانی با اعتبارنامه از فدراسیون جهانی کوچینگ ۱۳۹۹-ICF
- مدرس و مربی رشد و توسعه فردی و شغلی ۱۳۹۶- تاکنون
- ۷۰۰ ساعت کوچینگ و منتورینگ فردی و شغلی ۱۳۹۹- تاکنون
- کوچ سازمانی شرکت‌های حسابرسی ۱۴۰۱-۱۴۰۲
- کوچ و منتور شرکت تولیدکننده توسن ران ۱۴۰۱
- کوچ و منتورمجموعه ایزی ۱۴۰۲
- کوچ و منتورسازمانی سالن‌های زیبایی ۱۴۰۰-۱۴۰۲
- برگزار کننده‌ی کارگاه‌های خودشناسی و الگوریتم رشد ۱۳۹۶ تاکنون
- برگزار کننده‌ی کارگاه‌های ارتباط موثر، با کمک NLP و شخصیت کاریزماتیک ۱۴۰۰
- برگزارکننده‌ی کارگاه‌های حل مساله با کمک ذهن آگاهی ۱۴۰۱
- طراحی سازه اسکله کیسونی- بندر عسلویه ۱۳۸۸-۱۳۹۶
- طراح سازه‌ی مقاوم سازی گود ایران زمین، گود شریعتی ۱۳۸۸-۱۳۹۶
- طراح سازه‌ی آب شیرین‌کن بندر بوشهر ۱۳۸۸-۱۳۹۶
- طراح سازه‌های دریایی و مدیر پروژه‌ی پروژه‌های اسکله‌ی دلفینی، اسکله بندر تياب ۱۳۸۸-۱۳۹۶

